

แผนย่อย	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. การ ป้องกัน การทุจริต</p>	<p>๑. กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับ สินบน โดยบุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และดำเนินการกำกับติดตาม รายงานสรุปผล ตามที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนั งานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วยมาตรการฯ ดังนี้</p> <p>๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเมินปริมาณ และทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๑.๓ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก่ขงการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ (การใช้รถราชการ/การเบิก ค่าตอบแทน/การจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา/การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด)</p> <p>๑.๔ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถาน พยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานสาธารณสุขที่ จังหวัด ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ๑.๕ มาตรการการเรียไ้ไรของหน่วยงานของรัฐ และ การให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ</p>	<p>๑. เพื่อขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการ ทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากร ไม่ให้เกิด การทุจริตในหน่วยงาน บิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส เป็นการ ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้กับผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้รับบริการ) ต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่เกิดการ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่ง หน้าที่อันสมควรโดยชอบด้วยกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดีสืบหยัดทำในสิ่งถูกต้องตาม กฎหมาย รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้องแสดงถึง ความโปร่งใสของหน่วยงานที่สามารถ ตรวจสอบได้</p>	<p>ไม่ ใช้ งบ ประ มาณ</p>	<p>๑. บุคลากรใน หน่วยงานทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. การกำกับติด ตามรายงานสรุป ผลและส่งประเมิน ในระบบ MITAS ตามข้อกำหนด ของ ศปท.</p>	<p>ภายในไตร มาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๓ ของปี งบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ไม่ เกินเดือน มีนาคม ๒๕๖๙)</p>	<p>๑. โรงพยาบาลลำพูนมี มาตรการและระบบในการ ป้องกันการรับสินบนตามที่ ศปท. กำหนด</p> <p>๒. โรงพยาบาลลำพูนมีการ กำกับติดตาม รายงานสรุป ผลและเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลลำพูน</p> <p>๓. โรงพยาบาลลำพูนไม่ ดำเนินการรับสินบน ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันการรับสินบน</p>	<p>- งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>

(นางลดาวรรณ หาญไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน



แผนย่อย	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	๑. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น โดยผู้ประเมินฯ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ MITAS ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้โรงพยาบาลลำพูนได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น โดยผู้ประเมินฯ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้	๑. โรงพยาบาลลำพูน ส่งข้อมูลการประเมินฯ ผ่านระบบ MITAS ตามข้อกำหนดของ ศปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. จำนวน ๔ ครั้ง ต่อ ๑ ปี ปฏิทินการประเมินฯ ของ ศปท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. โรงพยาบาลลำพูนเป็นหน่วยรับตรวจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลลำพูน
ทุกวิธี	๒๕๖๙	สาธารณสุข ผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕๖๙	๒. โรงพยาบาลลำพูนผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ของ ศปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒. ผู้ตรวจประเมินหลักฐาน เพื่อแจ้งประจักษ์ของโรงพยาบาลลำพูน

หมายเหตุ

- โรงพยาบาลลำพูน ได้นำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางงอศดาวรรณ หาญโพธิ์โรงงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน